



Governance Accountability Project
Projekat upravne odgovornosti

Analiza stanja jednakosti i ravnopravnosti polova i nacrt izrade akcionog plana općine



Kingdom of the Netherlands

Pravni okvir za izradu Gender akcionog plana općine

- **Zakon o ravnopravnosti spolova u BiH (ZORS BiH)**
- **Gender Akcioni plan BiH (GAP BiH)**
- **Evropska povelja o rodnoj ravnopravnosti na lokalnom nivou**

Učesnici u izradi Gender akcionog plana općine

- Načelnik
- Relevantna služba – koordinator aktivnosti
- Operativni tim
- Radna grupa

Lokalni Gender akcioni plan

- Cilj-značajno unapređenje javne politike na nivou lokalne zajednice sa gender aspekta
- Pojmovi – diskriminacija, uznemiravanje, nasilje, obaveze vlasti, način uspostave gender institucionalnih mehanizama
- Institucionalni mehanizmi

miPRO – Metodologija za integrisano planiranje lokalnog razvoja

- miPRO je instrument za proaktivno i odgovorno planiranje i upravljanje lokalnim razvojem u BiH, zasnovano na principu održivog razvoja i socijalne uključenosti, kao i ravnopravnosti spolova

Općina

- Generalni podaci
- Gender karta općine

Ciljevi, mjere i aktivnosti

Strateški ciljevi:

- Ostvarenje većeg stepena jednakosti i ravnopravnosti polova u društveno-ekonomskim i političkim oblastima iz nadležnosti općine
- Uspostavljanje mehanizama za programsko i gender odgovorno budžetiranje
- Usklađivanje normativnih akata i dokumenata općine sa odredbama Zakona o ravnopravnosti polova u BiH
- Uspostava institucionalnih mehanizama – tijela za implementaciju Zakona o ravnopravnosti polova u BiH i realizaciju Gender akcionog plana općine

- Realizacijom projektiranih mjera i provođenjem planiranih aktivnosti sagledavat će se potrebe i na osnovu toga djelovati kako bi se:
 - Povećale mogućnosti u obrazovanju i zapošljavanju
 - Poboľjšali uslovi za unapređenje zdravlja i socijalne dobrobiti žena i muškaraca u općini
 - Kapaciteti i sadržaji za sport i kulturu učinili dostupnim za sve

- Povećalo učešće žena u javnom životu općine
- Vršilo programsko i gender budžetiranje
- Uskladila postojeća akta i dokumenta i donosila nova u skladu sa odredbama Zakona o ravnopravnosti polova
- Ojačali postojeći i uspostavili novi institucionalni mehanizmi za implementaciju Zakona o ravnopravnosti polova u BiH

Saradnja sa

Sve navedene ciljeve općina će realizirati u saradnji sa

- višim nivoima vlasti,
- nevladinim i
- poslovnim sektorom

Plan djelovanja

- Prvi cilj-Ostvarenje većeg stepena jednakosti i ravnopravnosti polova u društveno-ekonomskim i političkim oblastima iz nadležnosti općine
 - Predložene mjere i aktivnosti
 - Implementatori
 - Vrijeme realizacije
 - Okvirni iznos sredstava i izvori finansiranja

Plan djelovanja

- Drugi cilj-Uspostavljanje mehanizama za programski i gender odgovorno budžetiranje
 - Mjere i aktivnosti
 - Implementatori
 - Vrijeme realizacije
 - Okvirni iznos sredstava i izvori finansiranja

Plan djelovanja

- Treći cilj-Usklađivanje normativnih akata i dokumenata općine sa odredbama Zakona o ravnopravnosti polova u BiH
 - Mjere i aktivnosti
 - Implementatori
 - Vrijeme realizacije
 - Okvirni iznos sredstava i izvori finansiranja

Plan djelovanja

- Četvrti cilj-Uspostava institucionalnih mehanizama – tijela za implementaciju Zakona o ravnopravnosti polova u BiH i realizaciju Gender akcionog plana općine
 - Mjere i aktivnosti
 - Implementatori
 - Vrijeme realizacije
 - Okvirni iznos sredstava i izvori finansiranja

Projektne ideje

Služe kao inicijalni okvir za razvijanje projekata, a sve sa ciljem ukupne implementacije Gender akcionog plana općine

- Projektne ideje treba stalno doradivati

Prijedlog projektnih ideja:

- Kreirati programe za osobe sa invaliditetom, posebno žene sa invaliditetom
- Kreirati mjere podrške razvoja sporta za žene sa invaliditetom
- Kreirati i provoditi kampanje za upis u srednju skolu sa akcentom na razbijanje tabua o ženskim i muškim zanimanjima, te da jedna od obaveznih fokus grupa budu romkinje 10-14 godina starosti

- Ojačati kapacitete za boravak školske djece nižih razreda osnovnih škola
- Podržati kurseve koji promovišu tradicionalne vještine i zanate – da se takvi kursevi upišu u radničku knjižicu
- Pojačati informativnu kampanju o postijanju posebnih programa zapošljavanja žena
- Inicirati eliminisanje postojećeg normativnog okvira koji je izvor diskriminacije žena kada je u pitanju napredovanje na poslu
- Kreirati programe prevencije narkomanije kako bi se počela voditi ista briga i o ženama ovisnicama komuna za žene)

- Kreirati programe edukacija članova komisije za ravnopravnost polova i predstavnika općinskih službi
- Uvesti gender komponentu u strateška dokumenta opštine prilikom revidiranja odnosno izrade novih
- Lista projekata “brze intervencije”
- Uvesti gender u sve prioritete strategije razvoja općine
- Kreirati i provoditi trajno prikladnu informativnu kampanju

Koraci za izradu Gender akcionog plana

- Izrada projektnog prijedloga
- Odobrenje za izradu Gender akcionog plana općine za period npr 2011-2015
- Imenovanje radne grupe i Operativnog tima
- Izrada prijedloga Gender akcionog plana općine za period 2011-2015
- Prihvatanje prijedloga Gender akcionog plana
- Davanje saglasnosti na prijedlog Gender akcionog plana općine za period 2011-2015